

DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

A. DATOS GENERALES		
CÓDIGO DEL PUESTO	18-TOM-1-M2C021P-0000123-E-Y-G	
DENOMINACIÓN DEL PUESTO	JEFATURA DE UNIDAD DE MODERNIZACIÓN DE LA RED	
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	NO LE APLICA	



B. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO

I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO			
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	CENTRO NACIONAL DE CONTROL DE ENERGÍA		
RAMA DE CARGO	PLANEACIÓN		
NOMBRAMIENTO	CONFIANZA	TIPO DE FUNCIONES	SUSTANTIVAS
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO	SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN	CODIGO DEL PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO	18-TOM-1-M2C026P-0000077-E-Y-G
UNIDAD ADMINISTRATIVA	TOM 10 SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN		

II. OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	Representa la finalidad o razón sustantiva del puesto. Da cuenta del por qué ese puesto existe y cuál es el resultado o impacto que aporta para la consecución de la misión y objetivos institucionales. Debe ser específico para el puesto, medible, alcanzable, realista y congruente con las funciones y el perfil del puesto.
	VERBO DE ACCION + INDICADOR DE DESEMPEÑO + SUJETO DE ACCION U OBJETO DE CONTRIBUCIÓN

COORDINAR LA ELABORACIÓN DE LOS ESTUDIOS PROBABILÍSTICOS ESPECÍFICOS PARA LA INFRAESTRUCTURA EN ELEMENTOS DE LA RED NACIONAL DE TRANSMISIÓN Y DE LOS ELEMENTOS DE LAS REDES GENERALES DE DISTRIBUCIÓN QUE CORRESPONDAN AL MERCADO ELÉCTRICO MAYORISTA DENTRO DE LA MODERNIZACIÓN DEL SEN, INCLUYENDO ELEMENTOS DE REDES ELÉCTRICAS INTELIGENTES.	<small>ART. DEL REGLAMENTO INTERIOR DEL CUAL SE DESPRENDE EL OBJETIVO GENERAL</small> EST. ORG. ART. 32
--	---

III. FUNCIONES	DESCRIPCIÓN DE LA FUNCION ¿Qué hace? ¿Para qué lo hace? Cada función integra un conjunto de actividades. VERBO DE ACCIÓN+COMPLEMENTO+RESULTADO	<small>FRACCIONES DEL REGLAMENTO INTERIOR DEL CUAL SE DESPRENDEN LAS FUNCIONES</small> EST. ORG. ART. 32, F. I
1	ELABORAR ESTUDIOS DETERMINÍSTICOS Y PROBABILÍSTICOS NECESARIOS PARA LOS PROGRAMAS DE MODERNIZACIÓN DE LA RNT Y DE LOS ELEMENTOS DE LAS RGD QUE CORRESPONDAN AL MEM, INCLUYENDO TECNOLOGÍAS DE REDES ELÉCTRICAS INTELIGENTES.	EST. ORG. ART. 32, F. I
2	PARTICIPAR EN LA EVALUACIÓN DE LA RELACIÓN BENEFICIO/COSTO, DE LAS REDES QUE SE INTEGREN A LA RNT Y LAS RGD DEL MEM.	EST. ORG. ART. 32, F. II
3	PARTICIPAR EN LA EVALUACIÓN DE LA RELACIÓN BENEFICIO/COSTO DE LAS OBRAS DE REFUERZO QUE LOS INTERESADOS DESEEN INTEGRAR A LOS PROGRAMAS DE AMPLIACIÓN Y MODERNIZACIÓN DE LA RNT Y DE LAS RGD QUE CORRESPONDAN AL MEM.	EST. ORG. ART. 32, F. IV
4	PARTICIPAR EN LOS ESTUDIOS TECNICO-ECONOMICOS DE FUTURAS INTERCONEXIONES INTERNACIONALES ASÍNCRONAS Y SÍNCRONAS.	EST. ORG. ART. 32, F. III
5	SUPERVISAR LA ELABORACIÓN DE LOS MODELOS EQUIVALENTES DE RED DEL SEN PARA LOS ESTUDIOS PROBABILÍSTICOS DE LOS PROGRAMAS DE AMPLIACIÓN Y MODERNIZACIÓN DE LA RNT Y DE LOS ELEMENTOS DE LAS RGD QUE CORRESPONDAN AL MEM.	EST. ORG. ART. 32, F. I
6	PARTICIPAR EN EL DESARROLLO DE METODOLOGÍAS, Y EN SU CASO LAS ACTUALIZACIONES NECESARIAS PARA LA EVALUACIÓN BENEFICIO-COSTO DE LOS PROGRAMAS DE MODERNIZACIÓN DE LA RNT Y DE LOS ELEMENTOS DE LAS RGD QUE CORRESPONDAN AL MEM.	EST. ORG. ART. 32, F. I

54

P



**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

7	ESTABLECER PROCEDIMIENTOS PARA REALIZAR ESTUDIOS PROBABILÍSTICOS DE LOS PROGRAMAS DE AMPLIACIÓN Y MODERNIZACIÓN DE LA RNT Y DE LOS ELEMENTOS DE LAS RGD QUE CORRESPONDAN AL MEM DEL SEN.	EST. ORG. ART. 32, F. IV
8	EVALUAR CON FORMULACIONES PROBABILÍSTICAS EL IMPACTO ECONÓMICO POR ENERGÍA NO SUMINISTRADA Y LOS BENEFICIOS DEBIDOS A NUEVOS PROYECTOS DE GENERACIÓN Y TRANSMISIÓN.	EST. ORG. ART. 32, F. VI
9	COADYUVAR CON LAS GERENCIAS DE CONTROL EN LA IDENTIFICACIÓN Y ESTUDIOS TÉCNICO-ECONÓMICOS DE ELEMENTOS Y EQUIPOS DE SUBESTACIONES ELÉCTRICAS PARA SU MODERNIZACIÓN.	EST. ORG. ART. 32, F. VII
10	PARTICIPAR CON LOS TRANSPORTISTAS, DISTRIBUIDORES Y SUMINISTRADORES EN LAS EVALUACIONES TÉCNICO-ECONÓMICAS DE LOS NUEVOS PROYECTOS A PROPONER DENTRO DEL PROGRAMA DE REDES ELÉCTRICAS INTELIGENTES.	EST. ORG. ART. 16, F. XVI
11	COLABORAR CON TRANSPORTISTAS, DISTRIBUIDORES Y SUMINISTRADORES EN LA ACTUALIZACIÓN DEL PROGRAMA DE REDES ELÉCTRICAS INTELIGENTES.	EST. ORG. ART. 32
12	LAS DEMÁS QUE LE CONFIERA SU SUPERIOR JERÁRQUICO, ASÍ COMO LAS QUE SE SEÑALEN EN OTRAS DISPOSICIONES LEGALES O ADMINISTRATIVAS.	EST. ORG. ART. 16, F. XVI

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS.

TIPO DE RELACIÓN:

Explicar brevemente con que áreas o puestos tiene relación y ¿para qué?.

INTERNAS, CON LAS JEFATURAS DE UNIDAD DE PRONÓSTICOS, UNIDAD DE EXPANSIÓN DE LA RED Y LA UNIDAD DE GENERACIÓN, PARA USAR LOS PRONÓSTICOS DEMANDA/CONSUMO, LOS CASOS BASE DE SISTEMA ELÉCTRICO NACIONAL Y LA GENERACIÓN ESPERADA RESPECTIVAMENTE, EN LOS ESCENARIOS PARA LOS ESTUDIOS PROBABILÍSTICOS; Y EXTERNAS, CON DISTRIBUCIÓN CFE Y TRANSMISIÓN CFE, PARA PROYECTOS REI Y MODERNIZACIÓN DE EQUIPO.

Elija en dónde tiene impacto la información que maneja el puesto

Característica de la información:

V. ASPECTOS RELEVANTES DEL PUESTO

Explicar brevemente la elección de los aspectos.

EL PUESTO EJERCE ACTOS DE AUTORIDAD ESPECÍFICOS PARA DEFINIR, DIRIGIR Y COORDINAR LOS ESTUDIOS PROBABILÍSTICOS, DE MODERNIZACIÓN, INCLUYENDO ELEMENTOS DE REDES ELÉCTRICAS INTELIGENTES Y DEL ESTABLECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA REQUERIDA DE TRANSMISIÓN Y DISTRIBUCIÓN. EL PUESTO REQUIERE DE UNA ALTA ESPECIALIZACIÓN, PARA SATISFACER LA DEMANDA CUMPLIENDO CON LOS CRITERIOS DE EFICIENCIA, CALIDAD, CONFIABILIDAD, CONTINUIDAD, SEGURIDAD Y SUSTENTABILIDAD DEL SISTEMA ELÉCTRICO NACIONAL. EL PUESTO REPRESENTA RETOS Y COMPLEJIDAD EN EL DESEMPEÑO DE SUS FUNCIONES, PARA GENERAR LAS PROPUESTAS DE LA INFRAESTRUCTURA REQUERIDA, PARA LA EXPANSIÓN Y MODERNIZACIÓN DE LA RNT Y LAS RGD DEL MEM. EL PUESTO REQUIERE PUESTOS SUBORDINADOS QUE REALIZAN TRABAJOS TÉCNICOS CALIFICADOS A SU CARGO.

Debe declarar situación patrimonial.

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO

64

P



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

NIVEL ACADÉMICO:

GRADO DE AVANCE:

Capturar el área general y carrera genérica requeridas para la ocupación del puesto.

Catálogos

ÁREA GENERAL
INGENIERIA Y TECNOLOGIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA

CARRERA GENÉRICA
INGENIERIA
ELECTRICA Y ELECTRONICA

II. EXPERIENCIA LABORAL

Capturar las áreas generales y áreas de experiencia requeridas para la ocupación del puesto.

MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:

Catálogos

CAMPO DE EXPERIENCIA
CIENCIAS TECNOLOGICAS
MATEMATICAS
MATEMATICAS
FISICA

ÁREA DE EXPERIENCIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA ELECTRICA
TECNOLOGIA ENERGETICA
TECNOLOGIA E INGENIERIA MECANICA
TECNOLOGIA ELECTRONICA
TECNOLOGIAS DE INFORMACION Y COMUNICACIONES
PROBABILIDAD
ESTADISTICA
ELECTROMAGNETISMO

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

En caso de que el puesto requiera condiciones especiales de trabajo llene el siguiente apartado.

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR: FRECUENCIA: CAMBIO DE RESIDENCIA:

HORARIO DE TRABAJO: PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO:

CONDICIONES ESPECÍFICAS DE TRABAJO: AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS: ACCIÓN, ATRIBUTO O ELEMENTO DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO, O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIÓN.

NO APLICA

IV. COMPETENCIAS O CAPACIDADES

	Nivel de dominio	COMPETENCIAS
1	Avanzado	VISIÓN ESTRATÉGICA

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

2	Avanzado	LIDERAZGO
3	Avanzado	NEGOCIACIÓN

**CAPACIDADES PROFESIONALES
(Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)**

Selecciona las capacidades que corresponden a:		
DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD	<i>Nivel de dominio</i>	<i>Nombre de la Capacidad Profesional</i>
<input type="checkbox"/>	Básico	NOCIONES GENERALES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
<input checked="" type="checkbox"/>	Avanzado	PROCESOS Y PROSPECTIVA DEL SECTOR ENERGÉTICO
<input checked="" type="checkbox"/>	Avanzado	NORMATIVIDAD ENERGÉTICA

OBSERVACIONES: SI EXISTE ALGÚN OTRO ASPECTO QUE CONSIDERE IMPORTANTE DEL PUESTO Y QUE NO ESTÉ CONSIDERADO EN EL FORMATO, ANOTARLO EN EL SIGUIENTE RECUADRO.

EL PUESTO REQUIERE DE CONOCIMIENTOS Y EXPERIENCIA DE OPERACIÓN DE SISTEMAS ELÉCTRICOS DE POTENCIA, PLANEACIÓN DE LARGO PLAZO DE SISTEMAS ELÉCTRICOS DE POTENCIA Y MERCADOS ELÉCTRICOS, EN NIVEL AVANZADO.

EL PUESTO REQUIERE DE CONOCIMIENTOS DE TECNOLOGÍAS DE GENERACIÓN SOLAR Y EÓLICA, TECNOLOGÍA DE CORRIENTE DIRECTA EN ALTA TENSIÓN, RECURSOS DE ALMACENAMIENTO DE ENERGÍA Y REDES ELÉCTRICAS INTELIGENTES, EN NIVEL AVANZADO.

EL PUESTO REQUIERE DE CONOCIMIENTOS DE CÓMPUTO EN PAQUETERÍA DE INGENIERÍA DE SIMULADORES DE SISTEMAS ELÉCTRICOS DE POTENCIA, EN NIVEL AVANZADO.

EL PUESTO REQUIERE DE CONOCIMIENTOS DE CÓMPUTO EN PAQUETERÍA DE OFICINA E INTERNET, EN NIVEL INTERMEDIO.

EL PUESTO REQUIERE DE CONOCIMIENTOS DEL IDIOMA INGLÉS PARA LEER, HABLAR Y ESCRIBIR, EN NIVEL INTERMEDIO.

EL PUESTO REQUIERE DE COMUNICACIÓN ASERTIVA Y EFECTIVA; CAPACIDAD PARA TOMAR DECISIONES; CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SOLUCIONES DE PROBLEMAS; INTEGRIDAD PARA MANTENERSE DENTRO DE LAS NORMAS SOCIALES, ORGANIZACIONALES Y ÉTICAS RELACIONADAS CON LAS ACTIVIDADES DEL PUESTO; Y CAPACIDAD PARA PERCIBIR EL IMPACTO Y LAS IMPLICACIONES DE LAS DECISIONES EN LAS PROPUESTAS DE EXPANSIÓN Y MODERNIZACIÓN DE LA RNT Y LAS RGD DEL MEM EN EL PAÍS.

EL PUESTO REQUIERE DE UNA CARRERA ESPECÍFICA COMO: INGENIERÍA ELÉCTRICA, INGENIERÍA EN SISTEMAS ELÉCTRICOS, INGENIERÍA INDUSTRIAL - ELÉCTRICA, INGENIERÍA MECÁNICA ELÉCTRICA, INGENIERÍA EN SISTEMAS ELÉCTRICOS DE POTENCIA, INGENIERÍA ELÉCTRICA Y ELECTRÓNICA E INGENIERÍA ELÉCTRICA EN CONTROL.

EL PUESTO REQUIERE DE LAS CARRERAS EN EXPERIENCIA ESPECÍFICA COMO: CIENCIAS COMPUTACIONALES Y ELECTRÓNICA DE POTENCIA.

NOMBRE Y FIRMA

SALVADOR ACHA DAZA
OCUPANTE DEL PUESTO
(TOMA DE CONOCIMIENTO)

GUSTAVO VILLA CARAPIA
JEFE INMEDIATO

SALVADOR CUEVAS CUEVAS
ESPECIALISTA

ANDRÉS PRIETO MOLINA
DGRH O EQUIVALENTE

FECHA DE APROBACIÓN 31/01/2019
día/mes/año.

Exclusivo para la Coordinación General de Órganos de Vigilancia y Control



**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

Firma: CGOVC

Firma: Oficial Mayor

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]